



19 MAI 2022 • PAVILLON D'ARMENONVILLE • PARIS

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LA 5^{ÈME} ÉDITION DES VICTOIRES DES LEADERS DU CAPITAL HUMAIN CROISSANCE & TERRITOIRES S'EST TENUE LE 19 MAI 2022 AU PAVILLON D'ARMENONVILLE

UNE JOURNÉE DE RENCONTRES

Cette journée fut rythmée par trois temps forts – conférences, déjeuner de networking et cérémonie de remise des trophées – cet événement a offert l'opportunité de réfléchir entre pairs sur les enjeux d'aujourd'hui et de demain des ressources humaines tout en apportant une reconnaissance publique aux initiatives et innovations de cette communauté.

La croissance des entreprises françaises fut le grand levier de notre événement notamment à travers ses conférences qui ont pu amener différents retours d'expériences et de partages autour du recrutement, des nouveaux modes d'organisation, de l'apprentissage ou encore de l'inclusion et de la diversité.

Ce rendez-vous annuel, a rassemblé plus de 350 directeurs des ressources humaines et directions spécialisées offrant l'opportunité de découvrir les meilleures pratiques et initiatives RH, de se nourrir des connaissances et retours d'expériences d'experts référents du secteur.

UNE JOURNÉE DE PARTAGES

Tout au long de cette journée, les participants ont pu assister à 8 conférences et participer aux meetings room afin de préparer un dossier spécial sur les tendances RH du moment.

40 intervenants sont venus parler de différents sujets relatant des politiques RH à adopter dans un contexte de croissance. Ces innovations et partage d'expériences ont fait des Victoires des Leaders du Capital Humain – Croissance & Territoires, un lieu de transmission qualitatif.

UNE JOURNÉE DE RECONNAISSANCE

Moment incontournable des Victoires des Leaders du Capital Humain, près de 50 jurés sont venus écouter et élire, quelques semaines avant l'événement, les initiatives de nombreuses entreprises candidates.

Ceux-ci ont attribué 10 trophées d'Or, 4 Mentions Spéciales, un Prix Coup de Cœur ainsi que le prix du DRH de Croissance. Chaque gagnant a été mis en lumière devant l'assemblée constituée de leurs pairs.

L'équipe des Victoires des Leaders du Capital Humain – Croissance & Territoires remercie tous les intervenants, candidats, jurys, partenaires et participants pour leur implication et leur enthousiasme qui ont fait de cette journée une pleine réussite et les convie d'ores et déjà à la prochaine édition !



PROGRAMME

10h00 - 10h30 Accueil café			
10h30 - 11h00 Allocution d'ouverture			
	LE DRH, PARTENAIRE DE LA CROISSANCE	LE DRH AU CENTRE DES TRANSFORMATIONS	LE RDV DES EXPERTS
○ 11h00 11h50	Guerre des talents: comment tirer son épingle du jeu ?	Nouveaux modes de travail: répondre aux attentes et saisir les opportunités	Meeting Room
12h00 - 14h00 Déjeuner & cérémonie de remise des victoires			
	14h00 - 14h30 Buffet des desserts		
○ 14h35 15h25	Relever le défi de la croissance	Une politique RSE engageante	14h00 - 14h50 Meeting Room
○ 15h30 16h20	Les clés d'une fonction RH performante	Miser sur l'Apprentissage	
	16h25 - 16h40 Pause café/Networking		
○ 16h45 17h35	Management et organisation du travail: concilier croissance et agilité	Inclusion et diversité: de la parole aux actes	16h25 - 17h15 Meeting Room
17h40 - 19h00 Cocktail			

VILLAGE TECH RH



CONFÉRENCES

Avec une participation de plus de 400 professionnels, les Victoires des Leaders du Capital Humain – Croissance & Territoires ont été une nouvelle fois l’opportunité de réunir les différents acteurs des ressources humaines.

Pour débiter cette grande journée, nous avons eu l’honneur d’accueillir Jean-Claude Bassien, Directeur Général Délégué de Nexity et Samuel Caux, Directeur Général EXP France (premier siège social dans le Metavers) pour animer la plénière d’ouverture sur les révolutions du lieu de travail. Un sujet de grande actualité qui questionne les professionnels RH sur les nouvelles possibilités et les actions qui deviendront incontournables.

Huit conférences ont rythmé tout au long de la journée cette 5ème édition grâce à nos intervenants qui se sont mobilisés pour partager leurs connaissances.

La première conférence de cette journée a débuté sur la question “Guerre des talents : comment tirer son épingle du jeu ? » avec comme interlocuteurs : Mathilde Blin (The Fork), Frédéric Roux (Groupe PVCPC), Emilie Hubert (Unilabs), Laurent Bentata (CIC), Sacha Tikhomiroff (Les Petits Chaperons Rouges) et Eric Gras (Indeed). Une thématique qui ne pouvait être évitée en raison des difficultés de recrutement que rencontre la profession aujourd’hui.

En parallèle de cette conférence, Laurent Besse (Bayer France), Eric Hurel (EusaPharma), Ludovic Valtier (Amex), Christine Aranda (Fromont Briens) et Michael Nlandu (Quatenaire) ont animé une table ronde intitulée « Nouveaux modes de travail : répondre aux attentes et saisir les opportunités ». Un sujet qui continue d’évoluer dans le contexte post-covid.

À la suite du déjeuner de networking et de la remise des trophées, Ariane Muraour (Transavia), Catherine Schilansky (Hewlett Packard Enterprise France), Matthieu Birach (Doctolib) et Guillaume

Dupont (Louis Dupont) ont pu échanger sur le sujet : « Relever le défi de la croissance ». Cette thématique a permis d’en apprendre davantage sur les différents enjeux de transformation d’entreprises diverses faisant ou ayant fait face à une forte croissance.

Sur le plateau d’à côté, la conférence intitulée « Une politique RSE engageante » a été animée par Kamel Amara (Fayat Energie Service), Ludovic de Gromard (Chance), Agnès Audier (Impact Tank) et Mickael Moyen-Pedone (Meetic).

Pour continuer cette journée, nos intervenants Bertrand Delmas (Labeyrie), Guillaume Rabel-Suquet (Groupe Arc), Nicole Fiorentino (Crédit Agricole Immobilier), Jennifer Tauzia (ConvictionsRH), Marc-Antoine Carlet (SigmaRH) et Sébastien Genest (Leyton) ont pu partager leur expérience sur la thématique « Les clés d’une fonction RH performante ».

Dans le même temps, Séverine Le Mière (Académie de la transition énergétique), Fath Allah Charef (Intermarché & Netto) et Yann Bouvier (Fondation Innovations Pour les Apprentissages) ont pu partager leurs connaissances, lors de la conférence : « Miser sur l’Apprentissage ». Un échange riche mettant en lumière les enjeux de formation et professionnalisation des collaborateurs.

Pour clôturer la journée, Marianne Yalfani (Rakuten France), Line Cadel (OVHcloud), Eric Décisier (ManoMano) et Pascal Cezard (MacAnders) se sont exprimés sur la table ronde : « Management et organisation du travail : comment concilier croissance & agilité ».

En parallèle de cette conférence, Anne-Marie Husser (Amazon), Leila Grison (Publicis France), Junko Takagi (Essec), Stéphane Roose (Groupe JLO) et Isabelle Hérault (Les Petits Chaperons Rouges) ont partagé leurs expertises sur le sujet nécessaire de l’inclusion/diversité dans la conférence : « Inclusion et diversité : de la parole aux actes ».



INTERVENANTS



Kamel Amara
Directeur Général Adjoint
Capital Humain
FAYAT ENERGIE SERVICES



Christine Aranda
Avocat Associé
FROMONT BRIENS



Agnès Audier
Présidente
IMPACT TANK



Jean-Claude Bassien
Directeur Général
Délégué
NEXITY



Laurent Bentata
Directeur Commercial
Grandes Entreprises
CIC EPARGNE SALARIALE



Laurent Besse
Directeur des Ressources
Humaines
BAYER FRANCE



Matthieu Birach
Group Chief People Officer
DOCTOLIB



Mathilde Blin
Global HR Associate
Director
THE FORK



Anne-Laure Blouet-Patin
Responsable
Editorial Senior
LEADERS LEAGUE



Richard Bodin
Directeur
de Business Unit RH
LEADERS LEAGUE



Yann Bouvier
Chargé de Mission
FONDATION
INNOVATIONS POUR
LES APPRENTISSAGES



Marie-Hélène Brissot
Directrice Éditorial Groupe
LEADERS LEAGUE



Line Cadel
Chief Human Resources
Officer
OVH CLOUD



Marc-Antoine Carlet
Directeur
Expérience Client
SIGMA-RH



Samuel Caux
Directeur Général
EXP FRANCE



Pascal Cezard
Directeur
MACANDERS



Thomas Charbonnier
HR Officer
LEADERS LEAGUE



Fath Allah Charef
Directeur des Ressources
Humaines
INTERMARCHÉ & NETTO



Roxane Croisier
Directrice éditorial & Directrice
de la Communauté RH
LEADERS LEAGUE



Ludovic De Gromard
CEO & Co-Founder
CHANCE



Eric Decisier
Vice President Human
Resources
MANOMANO



Bertrand Delmas
Directeur des Ressources
Humaines
LABEYRIE FINE FOODS
GROUP



Guillaume Dupont
Founder & Managing
Director
LOUIS DUPONT



Nicole Fiorentino
Responsable Recrutement
et Gestion des Carrières
CRÉDIT AGRICOLE
IMMOBILIER



VICTOIRES DES LEADERS
DU CAPITAL HUMAIN

CROISSANCE & TERRITOIRES

INTERVENANTS



Sébastien Genest
Directeur du Pôle
Efficience
LEYTON



Eric Gras
Spécialiste du marché
de l'emploi
INDEED



Leila Grison
Responsable de l'Inclusion
et de la Diversité
PUBLICIS FRANCE



Elsa Guérin
Responsable Editorial
LEADERS LEAGUE



Isabelle Hérault
Directrice des Ressources
Humaines
LES PETITS CHAPERONS
ROUGES



Emilie Hubert
Directrice des Ressources
Humaines Opérations
UNILABS



Eric Hurel
Head of HR US, Europe
and Emerging Markets
EUSA PHARMA



Anne-Marie Husser
Directrice des Ressources
Humaines France -
Luxembourg
AMAZON



Séverine Le Mière
Directrice
ACADÉMIE DE LA
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



Mickael Moyen-Pedone
People Director
MEETIC



Ariane Muraour
Directrice des Ressources
Humaines
TRANSAVIA FRANCE



Michael Nlandu
Directeur associé,
Responsable Quatenaire
Formation
QUATENAIRE



Guillaume Rabel-Suquet
Directeur des Ressources
Humaines et de la
Communication
GROUPE ARC



Stéphane Roose
Directeur associé en charge
du dialogue social
et de la diversité
GROUPE JLO



Frédéric Roux
Directeur des Ressources
Humaines Groupe
GROUPE PVCP



Catherine Schilansky
Chief People Officer France
and North Western Europe,
HEWLETT PACKARD
ENTERPRISE



Junko Takagi
Professeur,
Chaire Leadership & Diversity
Directrice Académie EMBA
ESSEC



Jennifer Tautzia
Associée
CONVICTIONS RH



Sacha Tikhomirow
Directeur Général
LES PETITS CHAPERONS
ROUGES



Ludovic Valtier
France Human Resources Director
AMERICAN EXPRESS FRANCE



Marianne Yalfani
Directrice des Ressources
Humaines
RAKUTEN FRANCE



CÉRÉMONIE DE REMISE DE TROPHÉES

14 Trophées pour cette 5^{ème} édition :

IDF Transformation Stratégique	Groupe Partouche	OR
IDF Transformation Stratégique	Quadient	Mention Spéciale
IDF Engagement territorial & RSE	Fayat Energie Services	OR
IDF Qualité de vie au travail	Mazars	OR
IDF Qualité de vie au travail	Clareo	Mention Spéciale
NORD Transformation Stratégique	Covea Protection Juridique	OR
NORD Qualité de vie au travail	OVHcloud	OR
NORD Qualité de vie au travail	Centre de Réadaptation de Mulhouse	Mention Spéciale
SUD Transformation Stratégique	SAVOY INTERNATIONAL	OR
SUD Engagement territorial & RSE	Recyclea	OR
SUD Qualité de vie au travail	Evergreen Garden Care	OR
SUD Qualité de vie au travail	Cmultiserv	Mention Spéciale
Prix coup de coeur	Meetic	OR
Prix du DRH de Croissance	Mathieu Birach - Doctolib	OR



RAISONS DE LA VICTOIRE

ÎLE DE FRANCE

TRANSFORMATION STRATÉGIQUE

TROPHÉE OR GROUPE PARTOUCHE

- Projet innovant et ancré dans la culture de l'entreprise
- Mise en avant pertinente de la culture du feedback
- Initiative qui valorise la relation manager /salarié

MENTION SPÉCIALE QUADIANT

- Transformation globale de l'entreprise
- Structure du projet très qualifiée qui impacte l'ensemble de la structure
- Efficacité éprouvée dès à présent de cette transformation

ENGAGEMENT TERRITORIAL & RSE

TROPHÉE OR FAYAT ENERGIE SERVICES

- Un projet impliquant l'ensemble des équipes
- Réseau territorial d'importance
- Engagement sur le long terme

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

TROPHÉE OR MAZARS

- Un impact fort pour l'ensemble des collaborateurs
- Une initiative pilotée par la data
- Projet qui remet en question la culture de l'entreprise avec forte prise de conscience de la part de la direction et des managers

MENTION SPÉCIALE CLAREO

- Forte implication de la direction sur les sujets RH pour une PME
- Approche collaborative pour servir les valeurs de l'entreprise
- Présentation transparente et dynamique



RAISONS DE LA VICTOIRE

SUD

TRANSFORMATION STRATÉGIQUE

TROPHÉE OR SAVOY INTERNATIONAL

- Impact indéniable du projet sur la stratégie du groupe
- Agilité de l'approche compétences
- Courage industriel et managérial pour le déploiement de l'activité de fabrication de masque

ENGAGEMENT TERRITORIAL & RSE

TROPHÉE OR RECYCLEA

- Méthode de recrutement par simulation et appétences plutôt que compétences
- Un impact territorial fort
- Une démarche inclusive

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

TROPHÉE OR EVERGREEN GARDEN CARE

- Formation premier secours en santé mental
- Stratégie pertinente
- Ateliers structurés qui tirent les conséquences des enquêtes menées en interne

MENTION SPÉCIALE CMULTISERV

- Prise en compte du pouvoir d'achats
- Renforcement de la cohésion de groupe
- L'insertion des jeunes



RAISONS DE LA VICTOIRE

NORD

TRANSFORMATION STRATÉGIQUE

TROPHÉE OR **COVEA PROTECTION JURIDIQUE**

- Politique RH forte avec un sponsorship important pour porter l'enjeu stratégique de la fusion
- Initiative innovante pour engager les collaborateurs dans une nouvelle dynamique (programme d'accompagnement sur plusieurs mois)

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

TROPHÉE OR **OVH CLOUD**

- Politique QVT complète construite sur 3 piliers du bien-être physique, psychologique et financier
- L'actionnariat salarié comme levier d'engagement et bien-être au travail pour les collaborateurs
- Démarche et politique déployée dans les sites français et internationaux en simultané

MENTION SPÉCIALE **CENTRE DE RÉADAPTATION DE MULHOUSE**

- Des initiatives de QVT très variées et adaptées aux collaborateurs
- Démarche d'amélioration continue grâce à des enquêtes régulières



RAISONS DE LA VICTOIRE

PRIX DU DRH DE CROISSANCE

TROPHÉE OR **MATTHIEU BIRACH – DOCTOLIB**

- Gestion RH de l'hypercroissance
- Politique ambitieuse d'actionnariat salarié : objectif 100% des salariés actionnaires en 2022
- Doctolib Academy : un onboarding de 3 mois embarquant l'ensemble des salariés et stagiaires

PRIX COUP DE CŒUR DE LA RÉDACTION

TROPHÉE OR **MEETIC**

- Une politique RSE structurée et ambitieuse
- Une démarche appuyée de sensibilisation des collaborateurs aux enjeux de réduction de l'empreinte carbone



NOS MEMBRES DU JURY

ÎLE DE FRANCE

TRANSFORMATION STRATÉGIQUE

- Djamel Akani, *Directeur de Programmes Talents & Cadres Dirigeants*, **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE**
Sophie Cretal, *Directrice école du management*, **ORANO**
Alexis Dujardin, *Responsable Grands Comptes*, **CIC ÉPARGNE SALARIALE**
Albine Gasquet, *Directrice Générale*, **GROUPE JLO**
Mathieu Geffrier, *Directeur des Ressources Humaines*, **GENERAL ELECTRIC**
Elsa Guerin, *Responsable éditorial*, **LEADERS LEAGUE**
Agnès Joly-Lucas, *Directrice des Ressources Humaines*, **INDEP**
Anne Le Quinois, *Avocat Associé*, **FROMONT BRIENS**
Ewelina Malaterre, *Directrice des Ressources Humaines*, **KLOECKNER METALS**
Sacha Tikhomiroff, *Directeur Général*, **LES PETITS CHAPERONS ROUGES**

ENGAGEMENT TERRITORIAL & RSE

- Djamel Akani, *Directeur de Programmes Talents & Cadres Dirigeants*, **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE**
Laurent Bentata, *Directeur Commercial Grandes Entreprises*, **CIC ÉPARGNE SALARIALE**
Florence Du Buit, *Responsable RSE*, **GROUPE CARREFOUR**
Elsa Guerin, *Responsable éditorial*, **LEADERS LEAGUE**
Jessica Kane Mangard, *Responsable de projets*, **GROUPE SOCOTEC**

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Jérôme Bouchet, *Directeur Innovation et Services*, **GROUPE JLO**
François Deboeuf, *Responsable des événements RH*, **LEADERS LEAGUE**
Alexis Dujardin, *Responsable Grands Comptes*, **CIC ÉPARGNE SALARIALE**
Isabelle Hérault, *Directrice des Ressources Humaines*, **LES PETITS CHAPERONS ROUGES**
Andrea Higgins, *Responsable Ressources Humaines*, **THE FORK**
Delphine Roussellier, *Secrétaire Générale*, **SNCF**
Valérie Schuchmann, *Directrice développement RH & Relations sociales*, **TALAN**



NOS MEMBRES DU JURY

NORD

TRANSFORMATION STRATÉGIQUE

- Agnès Broche Longue, *Directrice des Ressources Humaines*, **TOYOTA FRANCE**
François Deboeuf, *Responsable des événements RH*, **LEADERS LEAGUE**
Corinne Fischer-Gode, *Group HR Director*, **EVOLIS**
Mathieu Geffrier, *Directeur des Ressources Humaines*, **GENERAL ELECTRIC**
Jean-Marc Louis, *Founder & Managing Director*, **LOUIS DUPONT**
Nicolas Mugnier, *Responsable du Pôle Recrutement Dirigeants*, **ESSEC**
Nathalie Végan Schallebaum, *Directrice développement RH*, **THOM GROUP**

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Djamel Akani, *Directeur de Programmes Talents & Cadres Dirigeants*, **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE**
François Deboeuf, *Responsable des événements RH*, **LEADERS LEAGUE**
Stéphanie Guernalec, *Directrice des Ressources Humaines*, **ACTION**
Ewelina Malaterre, *Directrice des Ressources Humaines*, **KLOECKNER METALS**
Barbara Mollet, *Avocat Associé*, **FROMONT BRIENS**
Meryem Rochd, *Colleague Engagement Manager*, **SAGE**
Valérie Roch, *Directrice des Opérations Centrales*, **SEMIN**
Jessika Terrier, *Responsable des ventes*, **SIGMA-RH**



NOS MEMBRES DU JURY

SUD

TRANSFORMATION STRATÉGIQUE

Frederick Ballan De Ballensee, *Directeur du développement RH*, **ARMATIS**

Marie-Hélène Brissot, *Directrice Éditorial Groupe*, **LEADERS LEAGUE**

Caroline Cloarec, *Directrice Printemps Académie*, **PRINTEMPS**

Eric Gras, *Spécialiste du marché de l'emploi*, **INDEED**

Vincent Re, *Directeur Recrutement et Formation des Talents*, **GSF**

ENGAGEMENT TERRITORIAL & RSE

Karine Bertrand, *Directrice générale déléguée*, **LES PETITS CHAPERONS ROUGES**

Anne-Laure Blouet-Patin, *Responsable éditorial senior*, **LEADERS LEAGUE**

Camille Girard, *Responsable communication*, **VALOREM**

Thibault Maire, *Recruitment Evangelist*, **INDEED**

Valérie Roch, *Directrice des Opérations Centrales*, **SEMIN**

Alice Vettard, *Directrice des Ressources Humaines Groupe*, **ORAPI**

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

François Benard, *Directeur des ressources opérationnelles*, **GROUPE JLO**

Anne-Laure Blouet-Patin, *Responsable éditorial senior*, **LEADERS LEAGUE**

Agnès Broche Longue, *Directrice des Ressources Humaines*, **TOYOTA FRANCE**

Géraldine Mocellin, *Directrice des Ressources Humaines*, **LA VIE CLAIRE**

Michael Nlandu, *Directeur associé, Responsable Quatenaire Formation*, **QUATENAIRE**



VILLAGE TECH RH

Les Victoires des Leaders du Capital Humain – Croissance & Territoires mettent en place cette année, un espace où les acteurs de l'innovation RH se sont regroupés sous forme de stand pour présenter leurs expertises.

Le but de ce « Village Tech RH » a été de développer le réseau, de rencontrer les décideurs du monde RH et de découvrir de nouvelles solutions innovantes. Ce lieu d'entrevue a mis à l'honneur les entreprises référentes en conseil RH :

- **Goshaba** : aide les employeurs à évaluer candidats et collaborateurs, automatiquement, sans biais et de façon fun, en s'appuyant sur plus de 5 ans de R&D alliant sciences cognitives, jeux vidéo et data. Avec son approche scientifique, Goshaba identifie des profils à la fois plus diversifiés et plus performants en poste. Goshaba aide Orange, Accenture, Crédit Agricole et bien d'autres à rendre le recrutement et la mobilité plus efficaces et plus justes.
- **Gamino** : Gamino est une plateforme digitale qui permet de sensibiliser « par la ressemblance » les collaborateurs au handicap en alliant innovation, team building et serious game pour : Une sensibilisation basée sur la collaboration des salariés, en équipe et à distance Une expérience ludique et intuitive pour se mettre à la place de personnes malvoyantes, dyslexiques, malentendantes... Un panorama de différents handicaps à travers des activités variées, des activités quotidiennes de 5 à 10 minutes
- **Sobox formation** : box de formations ultra-personnalisables qui contiennent une sélection des meilleurs outils d'apprentissage. Packagées dans format original et ludique, elles rendent vos collaborateurs acteurs de leur développement.
- **Chateauform'** : Depuis 1996, Chateauform' enchante vos équipes dans des lieux à forte personnalité, exclusivement dédiés aux entreprises.

Les victoires des Leaders du Capital Humain Croissance & Territoires ont mis à l'honneur deux causes :

- **Réseau Etincelle** : Le Réseau Etincelle accompagne sur toute la France les Jeunes dits « décrocheurs ». Grâce à une méthode complètement innovante et en partant de leurs passions, nous leur permettons de trouver leur chemin vers l'emploi. Nos actions se déroulent au sein même des entreprises. Nous contribuons ainsi à transformer leur renoncement en motivation.
- **Les Burn'ettes** : L'association L'BURN en née en 2019 d'une communauté d'entraide entre femmes victimes de burnout professionnel et/ou personnel sur les réseaux sociaux. Face au manque de prise de charge et de reconnaissance, plusieurs membres de la communauté ont réuni différents chercheurs et professionnels (du soin, de la psychologie, du social, du droit, de la réinsertion professionnelle...) pour créer une prise en charge pluridisciplinaire idéale et adaptée aux victimes de burnout. Nos objectifs :
 - Améliorer l'état de santé, l'orientation et l'information des femmes victimes de burnout tout au long de leur reconstruction en vue de leur réinsertion socioprofessionnelle
 - Sensibiliser sur la question du burnout et de la spécificité du burnout des femmes. Nos actions sont basées sur la recherche du Comité scientifique pluridisciplinaire.





PARTENAIRES



PARTENAIRES VILLAGE TECH RH



PARTENAIRES ASSOCIATIFS

